



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ “ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

ข้อ ๒ ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ (๙)

การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมือง ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องไม่ประพุดิตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่เมสตีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลจอหอ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้อง ผ่านนายองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຮາກທີ່ປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫູ້ກ ກລັ່ນ ແກ້ລັ່ງຫຼືູກໃຫ້ອຳນາຈໂດຍຳມ່ຳເປັນຮຣມ ກາຕຳເນີນກາຕ່ຳຮາກທີ່ຢູ່ຮ່ວງກຳລ່າວາກວ່າຳມ່ຳປຸກປັດ ຕາມ ປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ອັນມີຜລກທບຕ່ຳກາຕ່ຳຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣມກາສອບສວນຂ່ຳເທັຈຈຣິງ ຫຼືວິນຍ ຫຼືອກທບຕ່ຳສິຫິນຳທີ່ຂ່ຳຮາກຜູ້ນັ້ນ ຈະກຣທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບກາເຫັນຂອບ ຈາກ ຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມແລ້ວ

(๕) ຫຳເນີນທີ່ຜ່າຍເລຂານຸກາກຂອຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມຂອອຳກປກກຣອສ່ວນ ຫ່ອງຄິນ

(๖) ຕຳເນີນກາອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີນຕຳເນີນປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຕຣມກຣມກາ ຈຣຍຮຣມຫຼືປັດມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍຳມ່ຳກທບຕ່ຳເປັນອິສຣະຂອຜູ້ຕຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ

(๗) (ອື່ນໆ ຕາມທີ່ເຫັນສມກວຣ)

ຂ່ຳ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກເທສມນຕຣີຕຳບລຈອຫອ ຕັ້ງຕັ້ງຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມຂື້ນ ເພື່ອ ຕວບກຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຼືຣອກປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຫານກຣມກາ

(๒) ກຣມກາຈາກຂ້າຮາກທີ່ຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣິຫາ ເລືອກກັນເອັ້ໃຫ້ເລືອ

ສອກ

(๓) ກຣມກາ ຊື່ງເປັນຂ້າຮາກທີ່ຳມ່ຳຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣິຫາໃນອຳກປກກຣອສ່ວນ ຕຳບລຂາມສມບຸຣຸນ ທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຮາກ ພັ້ງກງານຈຳ້ງ ແລະລູກຈຳ້ງຂອອຳກປກກຣອສ່ວນຕຳບລຂາມ ສມບຸຣຸນ ຈຳນວນສອກ

(๔) ກຣມກາຜູ້ທຣງກຸນວຸຕິກາຍນອກ ໃຫ້ກຣມກາຕາມ (๑)-(๓) ຮ່ວມກັນເສນອຂ່ຳແລະ ຕັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອກ ໃຫ້ຫຼັງສຳນັກປັດ ເປັນເລຂານຸກາຕຣມກຣມກາ ຈຣຍຮຣມ ແລະອາຈຕັ້ງຕັ້ງ ຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມໄດ້ຕາມກາເຫມາະສມ ກຣມກາຈຣຍຮຣມຕ້ອມ່ຳເຍັດູກລຳໂທຂທາງ ວິນຍມາກ່ອນ

ຂ່ຳ ๑๗ ຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມມີອຳນາຈຳ້ງ ດັ້ງນີ້

(๑) ຕວບກຸມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາໃຫ້ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ໃນ ອຳກປກກຣອສ່ວນຫ່ອງຄິນ

(๒) ສອດສ່ອງດູແລໃຫ້ມີກາປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມໃນອຳກປກກຣອສ່ວນ ຫ່ອງຄິນ ໃນກຣມີທີ່ມີຂ່ຳສຳສັຍຫຼືມີຂ່ຳຣ່ອຍເຣື່ອນວ່າມີກາຜ່າຝິນຈຣຍຮຣມຫຼືຈຣຍາ ຫຼືໃນກຣມີທີ່ມີກາ ອຸທຣຸນ ກາລຳໂທຂຸຜູ້ຜ່າຝິນຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ ຈະຕ້ອມ່ຳຕ່ຳສວນຂ່ຳເທັຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນຈຳ້ຍ ໂດຍເຣັວ

(๓) ໃຫ້ຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມຫຼືຜູ້ທີ່ຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມມອບຫມາຍມີອຳນາຈ ຫຼັງສຳນັກ ຫຼືກຣທຣວງ ກຣມ ຫຼືວງງານຮາກ ຮຳວິສາຫິກ ຫຼືວງງານອື່ນຂອຮຳວິ ຫຼືຫ່າງຜູ້ສ່ວນ ບຣິຫັ ຫຼືແຈ້ງ ຂ່ຳເທັຈຈຣິງ ສ່ຳເສຣິກແລະຫຼັງສຳນັກທີ່ເກັ່ງຂ່ຳ ສ່ຳຜູ້ແທນຫຼືບຸກຄລໃນສັງກັດ ມາຂ້ຳແຈ້ງຫຼືໃຫ້ຄ້ຳຍ່ຳເກັ່ງຂ່ຳ ເຣັ່ງ ທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣັ່ງຜູູ້ກກຳລ່າວາ ຫຼືຂ້າຮາກຂອຫຼືວງງານນັ້ນມາຂ້ຳແຈ້ງ ຫຼືໃຫ້ຄ້ຳຍ່ຳຫຼື ໃຫ້ສ່ຳເສຣິກແລະຫຼັງສຳນັກເກັ່ງຂ່ຳເຣັ່ງທີ່ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣວາວິນຈຳ້ຍຂ້ຳຂາດປຸກວາອັນເກັດຈາກກາໃຫ້ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣຍຮຣມນີ້ໃນ ອຳກປກກຣອ ສ່ວນຫ່ອງຄິນ ເມັ່ໄດ້ວິນຈຳ້ຍແລ້ວໃຫ້ສ່ຳວິນຈຳ້ຍໃຫ້ຕຣມກຣມກາບຣິຫາງານບຸກຄລຣະດັບຈັງຫວັດໂດຍ ພັດ ຖ້າຕຣມກຣມກາບຣິຫາງານບຸກຄລຣະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນຈຳ້ຍເປັນອຳນາຈອື່ນກາໃນເກັ່ງສິບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ ຕຣມກຣມກາບຣິຫາງານບຸກຄລຣະດັບຈັງຫວັດຣັບເຣັ່ງ ໃຫ້ຄຳວິນຈຳ້ຍຂອຕຣມກຣມກາຈຣຍຮຣມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครອງຂ້າຮາຮກຮຸ່ງປຸກັບຕິຕາມປຮະມວລຈຮີຍຮຮມນີ້ຢ່າງຕຮງໄປຕຮງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຳເປັນຮຮມຕໍ່ຂ້າຮາຮກຮຸ່ງນັ້ນ

(๘) ດຳເນີນກຮຸ່ງອື່ນຕາມປຮະມວລຈຮີຍຮຮມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຮງກຮຸ່ງແຜ່ນດິນມອບຮາມາຍກຮຸ່ງປຮຸ່ມຄຸນະກຮຸ່ງກຮຸ່ງຮີຍຮຮມໃຫ້ນຳກຮຸ່ງຮາມາຍວ່າດ້ວຍວິຮີປຸກັບຕິຮາຮກຮຸ່ງທາງ ປກຮຸ່ງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำกองคຸ້ມກຮຸ່ງບຮຸ່ງສ່ວນຕຳບລຮາມສມບຸຮຸ່ງ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຮນາດຳເນີນກຮຸ່ງ

ข้อ ๑๙ การดຳເນີນກຮຸ່ງຕາມข้อ ๑๘ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຮນາດຳເນີນກຮຸ່ງຕັ້ງຄຸນະກຮຸ່ງກຮຸ່ງຈຳນວນຳເນື້ອຍກຸ່ງວ່າສາມຄຸນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກຮຸ່ງສອບສວນທາງຈຮີຍຮຮມ

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนามูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดຳເນີນກຮຸ່ງສອບສວນຕາມข้อ ๑๙ ແລ້ວ ມີປຮາກຮຸ່ງຂໍ້ເທິຈຈຮງວ່າມີກຮຸ່ງຜ່ຳຜີນປຮະມວລຈຮີຍຮຮມ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຮນາດຳເນີນກຮຸ່ງຕາມข้อ ๑๘ ສັງຍຸຕິຮື່ຮຸ່ງ ແຕ່ຫາກປຮາກຮຸ່ງຂໍ້ເທິຈຈຮງວ່າເປັນກຮຸ່ງຜ່ຳຜີນປຮະມວລຈຮີຍຮຮມແຕ່ຳເຖິງຄັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຮນາດຳເນີນກຮຸ່ງຕາມข้อ ๑๘ ສັງລຸ່ງໂທຮຸ່ງຜ່ຳຜີນຕາມข้อ ๒๕ ແຕ່ຫາກປຮາກຮຸ່ງວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນກຮຸ່ງທາງວິນຍ

ข้อ ๒๒ การดຳເນີນກຮຸ່ງສອບສວນທາງຈຮີຍຮຮມແລະກຮຸ່ງລຸ່ງໂທຮຸ່ງຜ່ຳຜີນຕາມข้อ ๑๘ ຂໍ້ ๑๙ ແລະຂໍ້ ๒๑ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຮີກຮຸ່ງສອບສວນຕາມມາຕຮຸ່ງຮຸ່ງທຳໄປເຖິງຄັບວິນຍ ແລະກຮຸ່ງຮັກຮາວິນຍ ແລະກຮຸ່ງດຳເນີນກຮຸ່ງທາງວິນຍ ຂອງຄຸ້ມກຮຸ່ງປກຮຸ່ງສ່ວນຕຳບລຮາມ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອນຸໂລມ

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดຳເນີນກຮຸ່ງຕາມข้อ ๒๑ ໃຫ້ດຳເນີນກຮຸ່ງຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະປຮາກຮຸ່ງຂໍ້ເທິຈຈຮງໃນກຮຸ່ງທີ່ອາຈໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຮອບປິຈາຮນາດຳເນີນກຮຸ່ງສັງຄຸນນັ້ນປຮື່ຍນປຮື່ຍໄປ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดຳເນີນກຮຸ່ງຕາມຄວຮຸ່ງແກ່ກຮຸ່ງເພື່ອໃຫ້ມີກຮຸ່ງແກ້ໄຂຫຼືດຳເນີນກຮຸ່ງທີ່ຄຸ້ມກຮຸ່ງຕ້ອງ ຫຼືຮຸ່ງຕັດຕື່ອນ ຫຼືນຳໄປປຮະກອບກຮຸ່ງປິຈາຮນາຕັ້ງຄຸນະກຮຸ່ງ ກຮຸ່ງເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກຮຸ່ງພັນຈາກຕຳແໜ່ງ ກຮຸ່ງເລື່ອນຂັ້ນ ກຮຸ່ງເດືອນ ຫຼືກຮຸ່ງປິຈາຮນາຄວາມຕີຄວາມຮອບ ຫຼືກຮຸ່ງສັງໃຫ້ຜູ້ຜ່ຳຜີນນັ້ນປຮື່ຍປຮື່ຍຕົນເອງ ຫຼືຮຸ່ງໄດ້ຮັບກຮຸ່ງພັດຮາ ແລ້ວແຕ່ກຮຸ່ງ

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วัน ได้ ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ แผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๒๙(อื่นๆตามที่เห็นสมควร).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายองอาจ ขอสรีกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์