



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆตั้งแต่การสรรหาการบรรจุการแต่งตั้งการโอนย้ายการพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้ผลจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้อัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายองอาจ ขอศรีกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์