



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

ที่ นม ๘๗๒๐๑/๗๗๘

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ ได้จัดทำนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้ายและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ และการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวไอกัญญาดา เมียงสันเทียะ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่งานทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชามสมบูรณ์

.....
.....

ลงชื่อ พ.จ.อ.



(บุญสืบ ชอบการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชามสมบูรณ์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชามสมบูรณ์

.....
.....

ลงชื่อ พ.จ.อ.



(บุญสืบ ชอบการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชามสมบูรณ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชามสมบูรณ์

- () อนุมัติ
- () ไม่อนุมัติเพราะ.....



(นายองอาจ ขอศรีกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชามสมบูรณ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน/ชื่อโครงการ/กิจกรรม/การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี	เพื่อให้อบต. งามสมบูรณ์มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมและเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลัง	ได้ผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบจ.จ. นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องบุคลากรและงบประมาณที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้อย่างถูกต้องตามประกาศและผ่านการเห็นชอบจาก ก.อบต.จ. นครราชสีมา	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้โดยไม่มีการร้องเรียน	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่๑	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างเท่าเทียม	แบบประเมินถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการได้พิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและเท่าเทียมตามหลักสมรรถนะภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานของอบต. ขามสมบูรณ์เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานจ้างของอบต. ขามสมบูรณ์	ข้าราชการและพนักงานจ้างของอบต. คำสมบูรณ์เกิดจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการปลูกฝังค่านิยมให้เป็น	จากผลการดำเนินงานมีบุคลากรที่อุทิศเวลาให้กับราชการเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต	หรือข้อทักท้วงจาก หน่วยงาน ตรวจสอบบรม	วัฒนธรรมองค์กรด้าน ความซื่อสัตย์สุจริตดู ได้จากรายงานการ ขาดลามาสายของ องค์กร	
๕) การสรรหาคนดี คนเก่ง ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/งานการ ประเมินด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาที่ขอรับการ ประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีวินัย คุณธรรมจริยธรรมซึ่ง เป็นพื้นฐานของ ข้าราชการที่ดีและ เพื่อความก้าวหน้าใน สายงานควบคู่ไปกับ คุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีผลงาน ผ่านการประเมิน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ข้าราชการครูของ อบต. ขามสมบูรณ์ ได้ นำผลการประเมินที่ ผ่านหลักเกณฑ์การ ประเมินนำไปเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะให้ สูงขึ้น	บุคลากรที่ผ่าน การประเมินถือว่าเป็น ผู้มีวินัย คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับนักเรียน และบุคคลอื่นได้
๖) การพัฒนา บุคลากร ชื่อ โครงการ/กิจกรรม/ งานการจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะด้าน ความคิดมีจิตสำนึกใน การพัฒนาตนเองรู้วิธี คิดที่ถูกต้องเพื่อ พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมมี ความรู้ ความสามารถเพิ่ม มากขึ้นตาม ตำแหน่งงานของ ตนเองสามารถนำมา พัฒนาองค์กรต่อไป	ได้จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมตาม หลักสูตรของสถาบัน พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นและของ หน่วยงานอื่นๆที่จัด ฝึกอบรมได้อย่าง ครอบคลุม	ทำให้บุคลากรมี ความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม เป็นประจำและ ต่อเนื่อง
๗) การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/งานการ เลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบต. ขามสมบูรณ์ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรมี ความก้าวหน้า	บุคลากรที่เสนอ ผลงานและมี คุณสมบัติครบถ้วน ได้รับการเลื่อน ระดับตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	นำผลการประเมิน เสนอ ก. อบต. จ. นครราชสีมาเพื่อ ขอรับความเห็นชอบ และแต่งตั้งเลื่อน ระดับต่อไป	ข้าราชการมี ความก้าวหน้าใน อาชีพรับราชการ ซึ่งจะสามารถนำ ความรู้มาพัฒนา องค์กรต่อไป
๘) การพัฒนา คุณภาพชีวิต /ชื่อ โครงการ/กิจกรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร ได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์และ	บุคลากรได้นำ ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาตนเอง	จัดโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาบุคลากรและ	บุคลากรมีความ รู้ ประสบการณ์จาก

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
งานโครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อพัฒนา บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕	แนวคิดในการบริหาร จัดการองค์การ บริหารส่วนตำบลให้ เหมาะสมทัน เหตุการณ์สะดวก รวดเร็วตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธี บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	พัฒนาองค์กรและ ใช้เป็นแนวทางเพื่อ พัฒนาความเป็นอยู่ ของประชาชนใน ท้องถิ่น	เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานเพื่อให้ บุคลากรได้มี ประสบการณ์ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานจาก การศึกษาดูงานใน พื้นที่จริง	การศึกษาดูงานใน พื้นที่จริงและนำ ความรู้มาต่อยอด โครงการต่างๆให้ เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรอย่างยั่งยืน ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรคเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
ไม่มี

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข

สนับสนุนให้บุคลากรเข้าอบรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ