แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์

อำเภอคง จังหวัดนครราชสีม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญใน การตรวจสอบการใช้ ตำแหน่งของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล ให้เป็นไป อย่าง คุ้มค่า มีประสิทธิภาพและ เกิด ประสิทธิผล ตลอดจน เพื่อควบคุม ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงาน บุคคล	๑) การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม. มีมติ เห็นชอบ ให้ ประกาศใช้ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ							←	—	→				-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.ขาม สมบูรณ์
		รวม	**๑ ครั้ง**	-													

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคล มา ดำรงตำแหน่ง ตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๑) สรรหาบุคลากร สายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การ คัดเลือก ฯลฯ	๑) หน่วยงานได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรง ตำแหน่งครบตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๓ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.ขาม สมบูรณ์
	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึด หลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของ ทางราชการเป็นสำคัญ	๒) กระบวนการ ทำงานเป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ							←	—	—	—	—	→	-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.ขาม สมบูรณ์
		รวม	**๔ ครั้ง**	-													

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์	๑) จัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) โครงการ “ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหาจัดการ"	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐ คน	๔๐๐,๐๐๐		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ขามสมบูรณ์ - สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๔๐ คน**	**๔๐๐,๐๐๐**													

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงาน ดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจ และเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึง มีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. กิจกรรม Big Cleaning day ๒) โครงการวิ่งปันสุขเพื่อสุขภาพ ๓) กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ ๔) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ ๕)กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	๔๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ขามสมบูรณ์
		รวม	**๔๐ คน**	**-**													

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔						↔						--งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ขามสมบูรณ์
		รวม	**๒ ครั้ง**	-													

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑) พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	๔๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	- สำนักปลัด อบตขามสมบูรณ์ -
		รวม	**๔๑ คน**	-													

โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๙๐)	๒	๕๐,๐๐๐				←	—	—	—	—	—	—	→		-การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ ๙๐)	๒	๖๐,๐๐๐				←	—	—	—	—	—	—	→		-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๔**	**๑๑๐,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้รับความรู้ ร้อยละ ๙๐	๕๐	๔๐๐,๐๐๐			↔										-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ สัมมนาและศึกษาดูงาน	-อบต. ขามสมบูรณ์
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓	๒๐,๐๐๐								↔		↔			-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ -การฝึกอบรม	-สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ๘๐)	๕	๒๐,๐๐๐				↔								↔		สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
		รวม	**๖๘**	**๔๔๐,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖	๓๐,๐๐๐		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ -การฝึกอบรม	-สถาบันการ ศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๕	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	-การฝึกอบรม -การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	-สถาบันการ ศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔	๕,๐๐๐				←	—	—	—	—	—	→			-การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ --การฝึกปฏิบัติ	-อบต.ขามสมบูรณ์
		รวม	**๓๕**	**๓๕,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๒๐,๐๐๐				←	—	—	—	→					-การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ -การฝึกอบรม	-อบต ขามสมบูรณ์
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	-				←	—	—	—	→					-การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ -การฝึกอบรม	--อบต ขามสมบูรณ์
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐						←	—	—	→				--การฝึกปฏิบัติ	--อบต ขามสมบูรณ์
	๒)โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	๕๐	๔๐๐,๐๐๐				←	—	—	—	→					-การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ -การฝึกอบรม	-อบต ขามสมบูรณ์
		รวม	**๒๕๐**	**๖๒๐,๐๐๐**														